

### แบบประเมินความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน

ชื่อผู้สมัครเข้ารับการประเมินบุคคล.....ตำแหน่ง.....  
 ด้าน(ถ้ามี).....ระดับ.....หน่วยงาน.....  
 ตำแหน่งที่ขอเข้ารับการประเมินบุคคล.....ด้าน(ถ้ามี).....  
 ระดับ.....ตำแหน่งเลขที่.....กลุ่มงาน.....  
 ภารกิจ.....หน่วยงาน.....

| รายการประเมิน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            | คะแนนเต็ม  | คะแนนที่ได้รับ |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------|----------------|
| <b>1. ความรู้ความสามารถ ที่ใช้ในการปฏิบัติงาน จำนวน 1 รายการ</b><br>- บรรณารักษศาสตร์และการดำเนินงานห้องสมุด หมายถึง<br>ความรู้ ความเข้าใจ ลักษณะของงานและวิเคราะห์ประเภทสิ่งพิมพ์ในห้องสมุด มีความสามารถให้คำแนะนำและบริการขั้นพื้นฐานของงานห้องสมุด รวมถึงการช่วยเหลือ ค้นหาข้อมูลหรือสิ่งพิมพ์ อีกทั้งกำหนดระเบียบและวางแผนการปฏิบัติงานตลอดจน การประเมินผล และถ่ายทอดความรู้ เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานต่าง ๆ ในงานห้องสมุด ให้มีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น | 20         |                |
| <b>2. ทักษะกรมสุขภาพจิต จำนวน 1 รายการ</b><br>- การให้คำปรึกษา หมายถึง<br>ทักษะในการให้คำปรึกษา รวมทั้งความสามารถในการวิเคราะห์ ทำความเข้าใจถึงปัญหา สถานการณ์ และความต้องการของผู้อื่นตลอดจนสามารถให้คำปรึกษาและแนะนำได้อย่าง ถูกต้องและเหมาะสม                                                                                                                                                                                                         | 20         |                |
| <b>3. สมรรถนะเฉพาะตามลักษณะงานที่ปฏิบัติ จำนวน 3 รายการ</b><br><b>3.1 ศิลปะการสื่อสารจูงใจ หมายถึง</b><br>ความสามารถในการสื่อสารด้วยการเขียน พูด โดยใช้สื่อต่าง ๆ เพื่อให้ผู้อื่นเข้าใจ ยอมรับ และสนับสนุนความคิดของตน                                                                                                                                                                                                                                   | 20         |                |
| <b>3.2 การสืบเสาะหาข้อมูล หมายถึง</b><br>ความรู้เชิงลึกที่จะแสวงหาข้อมูลเกี่ยวกับสถานการณ์ ภูมิหลัง ประวัติความเป็นมา ประเด็นปัญหา หรือเรื่องราวต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องหรือจะเป็นประโยชน์ในการปฏิบัติงาน                                                                                                                                                                                                                                                    | 20         |                |
| <b>3.3 ความยืดหยุ่นผ่อนปรน หมายถึง</b><br>ความสามารถในการปรับตัว และปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพในสถานการณ์ และกลุ่มคนที่หลากหลาย หมายความว่าความรวมถึงการยอมรับความเห็นที่แตกต่าง และปรับเปลี่ยนวิธีการเมื่อสถานการณ์เปลี่ยนไป                                                                                                                                                                                                                       | 20         |                |
| <b>คะแนนรวมทั้งสิ้น</b>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  | <b>100</b> |                |

**หมายเหตุ** รายละเอียดความรู้ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน แต่ละรายการประเมิน ให้พิจารณาตามพจนานุกรมสมรรถนะกรมสุขภาพจิต

ระบุเหตุในการประเมิน

.....  
.....  
.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)

ตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงาน .....  
วันที่.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)

ตำแหน่ง รองผู้อำนวยการด้าน ..... (ถ้ามี)  
วันที่.....

( ) เห็นด้วยกับผลการประเมินข้างต้น

( ) ไม่เห็นด้วย

เหตุผล.....  
.....

(ลงชื่อ).....  
(.....)

ตำแหน่งผู้อำนวยการ.....  
วันที่.....

**หมายเหตุ** ประเมินโดยผู้บังคับบัญชาอย่างน้อย 2 ระดับ คือ หัวหน้ากลุ่มงานซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาที่กำกับดูแล, รองผู้อำนวยการด้านต่าง ๆ ที่กำกับดูแลเหนือขึ้นไปอีก 1 ระดับ (ถ้ามี) และผู้อำนวยการหน่วยงาน เว้นแต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาดังกล่าวเป็นบุคคลคนเดียวกัน ก็ให้มีการประเมิน 1 ระดับได้